



Verbale della Commissione
per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo
in forma di Collaborazione Coordinata e Continuativa per supporto alla ricerca.

Il giorno 27 settembre 2016 alle ore 9.00, in esito alla pubblicazione della Selezione Esterna n. 9/2016, si è riunita per via telematica la Commissione giudicatrice per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo, in forma di Collaborazione Coordinata e Continuativa, per supporto alla ricerca sul tema "Skill mismatch: measurement issues and consequences for innovative and inclusive societies".

La Commissione, nominata con provvedimento del Direttore in data 23/8/2016, risulta così composta:

- Dott. Fabio Berton
- Dott.ssa Lia Pacelli
- Dott.ssa Silvia Pasqua

Assume la presidenza la dott.ssa Lia Pacelli, il dott. Berton svolge il ruolo di segretario verbalizzante.

La Commissione, in via preliminare, riassume i criteri di massima e delle modalità di valutazione dei titoli per attribuendo i punteggi inerenti ai requisiti richiesti all'art. 3 del bando.

Viene stabilito un punteggio totale di 100, ripartito come segue:

- 1) Titolo di Dottore di Ricerca: 15 punti per il conseguimento del titolo (nel caso di dottorandi: 4 punti per ogni anno di frequenza completato, fino ad un massimo di 12 punti);
- 2) Master di secondo livello in aree scientifiche inerenti l'oggetto del bando: 3 punti per il conseguimento del titolo;
- 3) Voto conseguito nella laurea magistrale (o titolo equipollente) in scienze economiche, politiche o sociali: fino a 10 punti (2 punti per voti tra 66 e 76, 4 punti tra 77 e 87, 6 punti tra 88 e 98, 8 punti tra 99 e 110, 10 punti per il 110 con lode); menzione e/o dignità di stampa per la tesi di laurea: 2 punti;
- 4) Pubblicazioni: 30 punti, con un massimo di 3 punti per ciascuna delle 10 migliori pubblicazioni del candidato (3 punti per articoli su riviste con *referees* e monografie; 2 punti per curatele e contributi di volumi collettanei; 1 punto per i working papers, rapporti di ricerca e riviste senza *referees*);
- 5) Comprovata esperienza nella conduzione e analisi di interviste a osservatori privilegiati: fino a 25 punti

[Handwritten signatures]

- 6) Comprovata esperienza nell'analisi di temi legati al mercato del lavoro e alle relazioni industriali: fino a 15 punti

Si passa, quindi, all'esame delle domande.

Risultano pervenuti n. 4 plichi sigillati, presentati nei termini e con le forme richieste dal bando.

Giulia Maria Cavaletto, nata a Torino il 7 luglio 1971

- 1) Dottorato di Ricerca in Ricerca Sociale Comparata.
- 2) Master di secondo livello: non conseguito.
- 3) Laurea quadriennale (vecchio ordinamento) in Filosofia, con votazione finale di 110/110; laurea quadriennale (vecchio ordinamento) in Scienze Politiche, con votazione finale di 101/110; laurea magistrale (nuovo ordinamento) in Sociologia, con votazione finale di 110/110.
- 4) Pubblicazioni: 6 monografie; 1 curatela; 15 articoli su riviste con *referee*; 8 articoli su riviste senza *referee*; 19 capitoli in volumi collettanei; 4 rapporti di ricerca.
- 5) Conduzione di 44 interviste a osservatori privilegiati per la ricerca condotta durante il dottorato; partecipazione alla scuola estiva di Carcassonne (Università di Tolosa) per l'analisi quantitativa di interviste, focus group e note etnografiche; partecipazione al corso di formazione sul software Atlas Ti per l'analisi di dati qualitativi; realizzazione di interviste e focus group all'interno del progetto ERICA (Enriching Regional Innovation CAPabilities in the service economy); somministrazione di questionari per attività di ricerca e monitoraggio agli utenti dei servizi offerti dall'Ufficio Pio della Compagnia di San Paolo; conduzione di interviste in profondità e focus group all'interno del PRIN "Bambini (ir)responsabili? Come autonomia e responsabilità infantili sono definite dai genitori, agite dai bambini e rappresentate nei sistemi di comunicazione di massa"; conduzione di interviste in profondità e di survey e analisi di dati qualitativi all'interno del PRIN "Transizioni biografiche"; conduzione di 70 interviste e CATI survey, e analisi dei dati raccolti, all'interno del progetto "Chance formative e qualità della vita degli adolescenti torinesi di classe operaia urbana e giovani immigrati"; conduzione di interviste e focus group, raccolta e analisi dei dati all'interno del gruppo di lavoro su "Sociologia dell'infanzia" (Università di Torino).
- 6) Componente del gruppo di lavoro interdisciplinare sui temi della segregazione occupazionale, differenziali salariali e disuguaglianze negli ambienti di lavoro (Università di Torino); componente del gruppo di lavoro interdisciplinare "Donne e glassceiling" (Università di Torino); coordinatrice di un gruppo di azione per l'attuazione di linee guida e interventi formativi sui temi della contrattazione di genere (Università di Torino); coordinatrice del rilevamento dati all'interno di un progetto sui differenziali di genere ideato dal Dipartimento Formazione della CGIL e sostenuto dalle tre sigle sindacali principali (CGIL, CISL e UIL); partecipazione alla progettazione scientifica del progetto europeo DAPHNE (in corso di valutazione) sulla segregazione apicale; partecipazione alla progettazione scientifica del progetto PRIN "Diversità di genere e corporate governance" (in corso di valutazione).

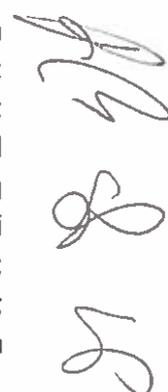
La Commissione, dopo approfondita discussione, delibera all'unanimità di attribuire al candidato il seguente punteggio:

- 1) 15 punti
- 2) 0 punti
- 3) 10 punti
- 4) 30 punti
- 5) 25 punti
- 6) 10 punti

Per un totale di punti 90/100

Dario Di Piero, nato a Torino il 27 gennaio 1974

- 1) Dottorato di Ricerca: non conseguito.
- 2) Master di secondo livello: non conseguito.
- 3) Laurea quadriennale (vecchio ordinamento) in Scienze della Comunicazione, con votazione finale di 110/110 con lode.
- 4) Pubblicazioni: 8 rapporti di ricerca; 3 contributi in volumi collettanei; 3 atti di convegno.
- 5) Ricercatore e analista dati a supporto dell'attività giornalistica presso la Fondazione David Hume (Torino); Rilevatore CAPI per Unicab Italia (Roma); professore a contratto di Statistica Psicometrica e Psicometria presso l'Università di Torino; ricercatore e analista dati nell'ambito della convenzione "Ricerche e studi sulle politiche di modernizzazione del sistema Italia" (Università di Torino); ideazione e realizzazione di indagini qualitative e quantitative presso il LABORatorio R. Revelli (Moncalieri, Torino).
- 6) Professore a contratto di Sociologia del lavoro presso l'Università di Torino; ricercatore nell'ambito del progetto "Gli effetti di lungo periodo delle riforme del mercato del lavoro e del sistema pensionistico in Italia: estensione del modello di simulazione LABORSim" (Fondazione ISI, Torino); ricercatore e analista dati presso l'osservatorio provinciale del mercato del lavoro (Torino); partecipazione al progetto di ricerca "Provision of global comparison of quality of work and employment: USA, Japan and the EU" (Eurofound); partecipazione al progetto "Working conditions of an ageing workforce" (Eurofound); partecipazione al progetto "Le nuove forme di lavoro in Italia e in Piemonte" (Fondazione CRT, Provincia di Torino e LABORatorio R. Revelli); partecipazione al progetto "Le trasformazioni del lavoro nel settore ICT" (Provincia di Torino); partecipazione al progetto "Salute e sicurezza sui posti di lavoro in Provincia di Torino" (Provincia di Torino).



La Commissione, dopo approfondita discussione, delibera all'unanimità di attribuire al candidato il seguente punteggio:

- 1) 0 punti
- 2) 0 punti
- 3) 10 punti
- 4) 13 punti
- 5) 15 punti
- 6) 15 punti

Per un totale di punti 53/100

Armando Enrique Pelaez, nato a L'Avana (Cuba) il 4 marzo 1989

- 1) Dottorato di Ricerca: non conseguito.
- 2) Master di secondo livello: non conseguito.
- 3) Laurea magistrale (nuovo ordinamento) in Scienze del Governo, con votazione finale di 107/110.
- 4) Pubblicazioni: nessuna.
- 5) Progettazione e somministrazione di una survey per le attività di *capacity building* svolte durante la *internship* presso l'ILO; conduzione di sondaggi e interviste presso il Centro per lo Sviluppo Locale CEDEL (Lombillo 194, L'Avana).
- 6) *Internship* presso l'ILO (Torino e Ginevra e lavoro sul campo a Singapore) sui temi delle catene di distribuzione globali e del lavoro dignitoso.

La Commissione, dopo approfondita discussione, delibera all'unanimità di attribuire al candidato il seguente punteggio:

- 
- 1) 0 punti
 - 2) 0 punti
 - 3) 8 punti
 - 4) 0 punti
 - 5) 5 punti
 - 6) 5 punti

Per un totale di punti 18/100

Dario Santo, nato a Torino il 23 aprile 1990

- 
- 1) Dottorato di Ricerca: non conseguito.
 - 2) Master di secondo livello in Progettazione Europea, Venice International University.
 - 3) Laurea magistrale (nuovo ordinamento) in Economia e Management Internazionale, con votazione finale di 110/110 con lode.
 - 4) Pubblicazioni: nessuna.
 - 5) Nessuna esperienza nella conduzione e analisi di interviste a osservatori privilegiati.
 - 6) Nessuna esperienza nell'analisi di temi legati al mercato del lavoro e alle relazioni industriali.

La Commissione, dopo approfondita discussione, delibera all'unanimità di attribuire al candidato il seguente punteggio:

- 1) 0 punti
- 2) 3 punti
- 3) 10 punti
- 4) 0 punti
- 5) 0 punti

6) 0 punti
Per un totale di punti 13/100

Alla luce dei punteggi così assegnati, la graduatoria finale risulta così definita:

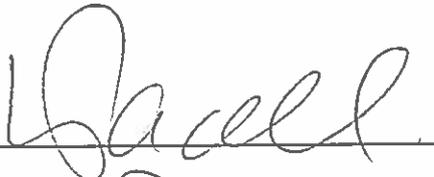
- 1) Giulia Maria Cavaletto, punteggio: 90/100
- 2) Dario Di Pierro, punteggio: 53/100
- 3) Armando Enrique Pelaez, punteggio: 18/100
- 4) Dario Santo, punteggio: 13/100

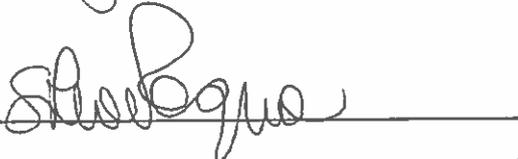
La Commissione, pertanto, dichiara vincitrice della selezione la Dott.ssa **Giulia Maria Cavaletto**

La seduta è tolta alle ore 11.00

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Torino, 27 settembre 2016

Dott.ssa Lia Pacelli (Presidente) _____ 

Dott.ssa Silvia Pasqua (Componente) _____ 

Dott. Fabio Berton (Componente e Segretario) _____ 